

**Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ
по Курской области**

**305000 г. Курск,
ул. К.Зеленко, 5.**

**телефон: (4712) 51–20–05 доб. 1201
E-mail: pressa@46.sfr.gov.ru**

**Отделение СФР по Курской области оплатило более 10,5 тысячи дней
дополнительных выходных по уходу за детьми с инвалидностью**

С начала года ОСФР по Курской области оплатило родителям детей с инвалидностью дополнительные выходные дни на общую сумму более **38 миллионов 879 тысяч рублей**. Такой мини-отпуск, состоящий из четырех дней в месяц, предоставляется родителям, опекунам и попечителям, чтобы они могли посвятить их уходу за ребенком с инвалидностью. В общей сложности родителям в Курской области в 2023 году оплачено **более 10,5 тысячи выходных дней**.

Заявление на дополнительные выходные подается работодателю. Дни можно взять подряд или разнести по разным датам в течение месяца. Перенести неиспользованные льготные дни на следующий месяц при этом не получится.

Начиная с сентября дни по уходу можно использовать в более удобном формате. У родителей теперь есть возможность накапливать неиспользованные выходные, чтобы потом взять разовый отпуск продолжительностью до 24 дней и посвятить его уходу за ребенком. Сотрудник должен будет согласовать с работодателем даты выходных и подать соответствующее заявление в отдел кадров.

Дополнительные выходные родителям детей-инвалидов:

(Постановление Правительства РФ от 6 мая 2023 года №714)

С 1 сентября 2023 года родители детей
с инвалидностью могут объединить
дополнительные выходные дни
в течение года и взять их
как дополнительный отпуск

до 24 дней подряд


Использовать их может как один из родителей,
так и оба, разделив их между собой



Какие документы должен предоставить работник:

- заявление о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами;

справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро медико-социальной экспертизы;
- документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида;
- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом;
- оригинал справки с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные выходные дни в этом же месяце им не использованы или использованы частично, либо справки с места работы другого родителя о том, что от него не поступало заявления о предоставлении ему в этом же месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней

 Важно! Если ли же один из родителей не работает либо является ИП, адвокатом, нотариусом, занимающимся частной практикой, необходимо представить документы, подтверждающие указанные факты